

*Grau en Relacions Laborals*

Treball de fi de Grau  
Curs acadèmic 2018-2019

**PRESTACIÓ DE JUBILACIÓ PELS FUNCIONARIS  
DE LA UNIÓ EUROPEA**

Noelia Sánchez Moisés

NIA182686

Tutor del treball: Josep Fargas

Noelia Sánchez Moisés

**DECLARACIÓ D'AUTORIA I ORIGINALITAT**

Jo, Noelia Sánchez Moisés, certifico que el present treball no ha estat presentat per a l'avaluació de cap altra assignatura, ja sigui en part o en la seva totalitat. Certifico també que el seu contingut és original i que en sóc l'únic autor, no incloent cap material anteriorment publicat o escrit per altres persones llevat d'aquells casos indicats al llarg del text.

Com a autor/a de la memòria original d'aquest Treball Fi de Grau autoritzo la UPF a dipositar-la i publicar-la a l'e-Repository: Repositori Digital de la UPF, <http://repositori.upf.edu>, o en qualsevol altra plataforma digital creada per o participada per la Universitat, d'accés obert per Internet. Aquesta autorització té caràcter indefinit, gratuït i no exclusiu, és a dir, sóc lliure de publicar-la en qualsevol altre lloc.

**Noelia Sánchez Moisés**

**A Barcelona, 30 de maig de 2019**

## **Índex**

1. Breu Resum.....	3
2. Introducció .....	4
3. Legislació aplicable al funcionari Espanyol .....	5
3.1 Jubilació voluntària .....	5
3.1.1 Requisits.....	5
3.2 Jubilació forçosa .....	6
3.2.1 Excepcions .....	6
3.2.2 Requisits.....	6
4. Jubilació dels funcionaris de la Unió Europea.....	7
5. Transferències de cotitzacions.....	12
5.1 Transferències des dels Règims nacionals de previsió .....	16
5.2 Òrgans competents .....	17
5.3 Procediment .....	17
5.4 Transferències des del sistema de previsió social comunitari .....	18
5.4.1 Òrgan competent.....	18
5.4.2 Procediment .....	18
6. Anàlisi de sentències .....	20
7. Entrevista.....	29
8. Bibliografia i web grafia.....	31

## **1. Breu Resum**

El personal al servei de la Administració de la Unió Europea té un règim jurídic propi comunitari, no depèn dels Estats Membres, no té potestat per a la coordinació comunitària en matèria de seguretat social.

Per això, el treball consisteix en la recerca i investigació sobre la prestació de jubilació com a funcionari de la Unió Europea, s'ha de fer d'una manera especial i amb un Reial Decret diferent que si fos una jubilació per un treballador per compte aliè. Analitzarem les legislacions aplicables i a més analitzarem sentències que tenen relació i poden oferir una visió més ampla.

## 2. Introducció

L'objectiu d'aquest treball es la recollida d'informació sobre el funcionaris a la Unió Europea, mes concretament es centra en la prestació de jubilació, que passa quan un funcionari de la Unió Europea es jubila?

Encara i tot que al Grau de Relacions Laborals ens ofereixen molta informació sobre la prestació de jubilació, càlcul, àmbit subjectiu... Fins i tot sobre els funcionaris d'aquí Espanya, no es dona gaire informació sobre aquest règim, es fa de passada però no s'aprofundeix en aquest tema.

L'objectiu d'aquest treball es poder recavar tota la informació possible sobre a qui va dirigida aquesta modalitat, com es pot fer el càlcul, com presentar la jubilació..., però sobretot l'objectiu es que al final del treball ens quedi una idea molt mes clara sobre la prestació de jubilació pels funcionaris de la Unió Europea.

Potser moltes persones desconeixien l'existència de poder fer les transferències de les cotitzacions realitzades com a funcionari de la Unió Europea, una mateixa persona pot haver estat a diferents règims al llarg de la seva vida, com pot ser Règim Especial de Treballadors Autònoms o per compte aliena i després estar com a funcionari de la Unió Europea.

També m'agradaria destacar de la importància que tenen les sentències d'aquest treball per poder entendre millor tot el procés que comporta fer aquestes transferències i les desavinences que poder haver entre els mateixos Estats sobre aquest tema. S'aporten sentències de diferents visions, com una persona que pot reclamar que no hi esta conforme amb certs articles que regulen les transferències i qüestionar-les.

### **3. Legislació aplicable al funcionari Espanyol**

Com a funcionari de l'Estat Espanyol la legislació aplicable és el Reial Decret 5/2015 de 30 d'Octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

#### **Article 67. Jubilació**

En aquest article es parla sobre els tipus de jubilació al que poden optar el personal funcionari:

- Voluntària, a sol·licitud del funcionari
- Forçosa
- Per a la declaració d'incapacitat permanent per a l'exercici de les funcions pròpies del seu cos o escala, o pel reconeixement d'una pensió d'incapacitat permanent absoluta, o incapacitat permanent total en relació amb l'exercici de les funcions del seu cos o escala.

#### **3.1 Jubilació voluntària**

En referència a la primera modalitat de jubilació, encara que sigui voluntària s'han de complir una sèrie de requisits.

##### **3.1.1 Requisites**

- Haver complit la edat mínima per a la jubilació, 60 anys
- Tenir 30 anys reconeguts al servei de l'Estat

Hi han casos en els que el personal funcionari té 30 anys cotitzats però no tots en el Règim de funcionari, en aquests casos es pot fer un còmput cotitzacions d'altres Règims de protecció social i fer una aplicació de les normes sobre el còmput recíproc (Reial Decret 691/1991, de 12 d'abril). Quan la jubilació sigui posterior a l'1 de gener de 2011, els últims cinc anys han de ser computables per a la determinació de la pensió de jubilació, han d'estar coberts pel Règim de Classes Passives.

Els empleats de les Corts Generals podran jubilar-se voluntàriament amb els següents requisits:

- Als 60 anys
- O quan tinguin reconeguts 35 anys cotitzats al servei de l'Estat.

El procediment s'ha de fer per sol·licitud de l'interessat i tres mesos abans de la data de jubilació. A excepció dels Magistrats, Jutges, Fiscals i Lletrats de l'Administració de Justícia que hauran de presentar la seva sol·licitud amb 6 mesos d'antelació.

## **3.2 Jubilació forçosa**

### **3.2.1 Excepcions**

Aquesta és declarada als 65 anys d'edat, amb les següents excepcions:

- Funcionaris dels Cossos Docents Universitaris, als 70 anys i podent ampliar-ho fins acabar el curs acadèmic en que hagués complit els anys.
- Magistrats, Jutges, Fiscals i Lletrats de l'Administració de Justícia, obligatòriament es jubilaran a l'edat de 70 anys.
- Registradors de la Propietat ingressats abans del 01/01/2015, als 70 anys d'edat.

### **3.2.2 Requisits**

Els funcionaris civils podran optar per la prolongació de la permanència en el servei actiu fins que compleixin com a màxim, 70 anys i amb el següent procediment:

- La sol·licitud ha de ser per l'interessat amb un escrit dirigit a l'òrgan de jubilació. S'haurà de presentar amb dos mesos d'antelació al compliment de l'edat de jubilació forçosa.
- L'òrgan competent dictarà resolució en un termini d'un mes des de la data de sol·licitud, que podrà ser negativa en cas de que no es compleix el requisit més important que es l'edat o en cas de que s'hagués presentat la sol·licitud fora del termini dels dos mesos establerts.
- En aquest cas si 15 dies abans del compliment de l'edat de jubilació no hi hagués una resolució s'entén estimada, és a dir hi haurà un silenci administratiu positiu.

El funcionari pot posar fi a la prolongació de la permanència al servei actiu, sempre i quan comuniqui a l'òrgan competent amb una previsió de tres mesos.

Aquesta prolongació al servei actiu no podrà ser aplicable als funcionaris d'aquells cossos i escales que tinguin normes específiques de jubilació

#### **4. Jubilació dels funcionaris de la Unió Europea**

Reglament 1023/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 22 d'octubre de 2013, pel que es modifica l'Estatut dels funcionaris de la Unió Europea i el regim aplicable als altres agents de la Unió Europea.

Segons el Reglament anteriorment esmentat, l'article 52 podran ser jubilats de les següents maneres:

- D'ofici, l'últim dia del mes en el que hagin complit els 66 anys d'edat.
- A petició de l'interessat, també l'últim dia del mes hauran d'haver presentat la sol·licitud a l'edat establerta de jubilació, o tenint entre 58 anys i l'edat de jubilació, reuneixi les condicions exigides per a la concessió d'una pensió.

També el funcionari a petició i quan l'autoritat facultada per a procedir ho consideri justificat, poden seguir en actiu fins l'edat de 67 anys o excepcionalment als 70, en aquest últim cas serà jubilat d'ofici l'últim dia del mes en que compleixi l'edat.

Quan l'autoritat facultada autoritza als 66 anys seguir en actiu ho farà per un període d'un any com a màxim. Aquesta autorització es podrà renovar.

Seguint amb l'ordre a l'Article 53 del mateix reglament ens informa que quan la comissió d'invalidesa certifiqui que un funcionari reuneix unes determinades condicions, serà jubilat d'ofici l'últim dia del mes durant el que l'autoritat facultada per a procedir als nomenaments reconegui la incapacitat definitiva del funcionari.

A l'article 78 que es on ens remet l'Article 53, també es fa menció a la pensió de jubilació. Si el funcionari que percep una assignació per invalidesa es jubila abans de complir els 66 anys sense haver arribat al percentatge màxim de drets a pensió, se li aplicarà les normes generals que regulen la pensió de jubilació.

La quantia de la pensió de jubilació es fixarà en funció del sou corresponent al grau i esglaió que estigui classificat el funcionari en la data en el que ha sigut declarat invàlid.



La quantia de pensió de jubilació serà d'un 70% de l'últim sou base corresponent a l'últim grau en el que hagi estat classificat com a mínim durant un any, aquesta renda no podrà ser inferior a la renda mínima de subsistència. Per cada any de servei comptabilitzat, el funcionari tindrà dret a percebre el 1,80% de l'últim sou base.

Els funcionaris que hagin assistit a una persona que ocupa un càrrec previst al Tractat de la Unió Europea (Llei 109/1994) o en el Tractat de funcionament de la Unió Europea (Llei 6/1957), a un president electe d'una de les institucions o òrgans de la Unió, a un president electe d'un dels grups polítics del parlament Europeu, dels drets a pensió corresponents als anys de servei computable mentre desenvolupen aquesta funció es calcularan tenint en compte com a referència l'últim sou base percebut durant aquest període.

La quantia de la pensió de jubilació no podrà ser inferior al 4% de la renda mínima de subsistència, per cada any de servei

L'edat de jubilació s'avaluarà cada cinc anys a partir de l'1 de Gener de 2014 sobre la base d'un informe de la Comissió del Parlament Europeu i al Consell. L'informe examinarà concretament la evolució de l'edat de jubilació pel personal de les administracions públiques dels Estats membres i l'evolució de l'esperança de vida dels funcionaris de les institucions.

Tot el funcionari que romangui en servei actiu després d'haver complert l'edat de jubilació tindrà dret a un augment de la seva pensió igual al 1,5% del sou base i es considerarà pel càlcul de la pensió, sense que el seu total de pensió pugui excedir del 70% del seu últim sou base.

Aquest augment serà concedit igualment en el cas de mort, si el funcionari hagués romandre en el servei complida la seva edat de jubilació.

El funcionari que cessi en el seu servei abans de complir l'edat de jubilació podrà sol·licitar que la seva pensió de jubilació sigui:

- Aplaçat fins el primer dia del mes natural següent a aquell que es compleixi l'edat de jubilació;
- O immediat, sempre que tingui un mínim de 58 anys. En aquest cas la pensió de jubilació serà reduïda en funció de l'edat de l'interessat en el moment en que comenci a percebre.

S'aplicarà a la pensió una reducció de 3,5% per cada any d'anticipació amb respecte a l'edat a la que el funcionari hagués tingut dret a una pensió de jubilació.

Per a determinar la pensió reduïda d'aquells funcionaris que els seus drets a pensió superin el 70% del seu últim sou base i que sol·licitin el gaudiment immediat de la seva pensió de jubilació en virtut de l'Article 9 d'aquest reglament, la reducció prevista s'aplica a un import teòric corresponent a les anualitats adquirides i no a un import limitat com a màxim al 70% de l'últim sou base. Encara que la pensió reduïda en cap cas podrà superar el 70% de l'últim sou base.

El funcionari que no hagi complert amb l'edat de jubilació, cessi definitivament en les seves funcions per causa que no sigui la mort o la invalidesa i que no tingui dret a pensió de jubilació immediata o diferida, tindrà dret en el moment:

- Si ha prestat menys d'un any de servei, a la entrega d'una indemnització per cessar en el servei igual al triple de les quanties que hagin sigut retingudes sobre el seu sou base en concepte de contribució a la seva pensió de jubilació.
- A la resta de casos, l'ingrés del equivalent actuarial en un segur privat o un fons de pensió de la seva elecció que garanteixi:
  - Que no s'efectuarà cap reemborsament de capital
  - Que s'abonarà una renda mensual a partir del 60 anys d'edat, com a mínim i a partir dels 66 com a màxim;
  - Que els seus drethavents rebran prestacions de supervivència;
  - Que la transferència a un altra assegurança o fons únicament sigui possible en condicions idèntiques a les anteriorment esmentades.

No obstant, tot el funcionari en edat inferior a la de jubilació, que des de el seu nomenament de càrrec, hagi efectuat pagaments, amb vistes a la constitució o manteniment dels seus drets a pensió, a un règim de pensions nacionals, o a una assegurança privada o un fons de pensions de la seva elecció que compleixi amb el requisits anteriorment esmentats, que cessi definitivament de les seves funcions per causa que no sigui la mort o la invalidesa i que no pugui gaudir de una pensió de jubilació immediata o diferida, tindrà dret, al cessar de les seves funcions, a la entrega d'una indemnització per cessar en el servei igual al equivalent actuarial dels seus drets a pensió adquirits durant les seves funcions en les institucions.

A continuació es mostra un quadre amb les edats de jubilació. Aquells funcionaris que, a dia 1 de Maig de 2004, hagin prestat 20 o més anys de servei, adquirien el dret a pensió de jubilació a l'edat de 60 anys.

Aquells, que a dia 1 de Maig de 2014, tinguin 35 o més anys d'edat i havien ingressat en el servei abans del 1 de Gener de 2014, adquiriran el dret a pensió de jubilació a l'edat del quadre següent.

Edat a 1 de maig de 2014	Edat de jubilació	Edat a 1 de maig de 2014	Edat de jubilació
60 anys i mes	60 anys	47 anys	62 anys 6 mesos
59 anys	60 anys 2 mesos	46 anys	62 anys 8 mesos
58 anys	60 anys 4 mesos	45 anys	62 anys 10 mesos
57 anys	60 anys 6 mesos	44 anys	63 anys 2 mesos
56 anys	60 anys 8 mesos	43 anys	63 anys 4 mesos
55 anys	61 anys	42 anys	63 anys 6 mesos
54 anys	61 anys 2 mesos	41 anys	63 anys 8 mesos
53 anys	61 anys 4 mesos	40 anys	63 anys 10 mesos
52 anys	61 anys 6 mesos	39 anys	64 anys 3 mesos
51 anys	61 anys 8 mesos	38 anys	64 anys 4 mesos
50 anys	61 anys 11 mesos	37 anys	64 anys 5 mesos
49 anys	62 anys 2 mesos	36 anys	64 anys 6 mesos
48 anys	62 anys 4 mesos	35 anys	64 anys 8 mesos

Els funcionaris que hagin entrat en servei abans de l'1 de Gener de 2014 i siguin en actiu després d'haver complert l'edat necessària per adquirir el dret a pensió de jubilació, tindran dret a un increment addicional del 2,5% del seu sou base final per cada any treballat a partir d'aquesta edat, sense que el total de la seva pensió excedeixi del 70% del seu últim sou base.

Tot i així els funcionaris que superin els 50 anys d'edat o hagin prestat 20 o més anys de servei a dia 1 de Maig de 2004, l'increment de la pensió no serà inferior al 5% de l'import dels drets a pensió que haguessin adquirit a l'edat de 60 anys.

Aquest increment també serà atorgat en cas de mort, quan el funcionari hagi romàs en actiu més allà de l'edat en la que s'hagués adquirit el dret a la pensió de jubilació.

Els funcionaris que haguessin ingressat en servei abans de l'1 de Gener de 2014 i hagin treballat a temps parcial, contribueixen al règim de pensions en proporció al temps treballat, l'increment als drets a pensió, se'ls hi aplicarà en la seva proporció.

Si el funcionari es jubila abans d'arribar a l'edat de jubilació, només se li aplicarà la meitat de la reducció durant el període comprès entre els 60 anys d'edat i l'edat de jubilació.

Encara que un funcionari per al que la seva edat de jubilació aplicable sigui inferior als 65 anys, rebrà la indemnització d'acord amb les condicions previstes.

## 5. Transferències de cotitzacions

El personal funcionari de la Unió Europea té peculiaritats a l'hora d'accedir a la prestació de jubilació, i es que aquestes cotitzacions que han tingut no queden en l'aire, sinó que es transfereixen per poder obtenir la prestació de jubilació.

A aquest tipus de funcionaris se'ls hi aplica el Reial Decret 2072/1999 de 30 de desembre amb les seves corresponents modificacions en el Reial Decret 638/2015 del 10 de juliol. Es un tipus de legislació aplicable als funcionaris comunitaris i els agents temporals, que s'incorporen o es reincorporen al servei de l'Administració pública a Espanya o retornin per a l'exercici d'una activitat pròpia o per compte aliè.

Tenen la facultat de fer la transferència al sistema social comunitari, des de el Règim de Seguretat Social en el que hagués estat enquadrat, l'equivalent actuarial<sup>1</sup> dels drets de pensió de jubilació.

Els personal que tingui subscrit un conveni especial al sistema de la Seguretat Social Espanyola, podrà continuar amb aquesta situació, tot i així a l'hora de fer les transferències a les Comunitats Europees, algunes prestacions (entre elles la prestació de jubilació) quedaran excloses de la seva acció protectora.

Hi han alguns casos en els que després d'incorporar-se al servei de les Comunitats Europees, es manté la situació d'alta en el Règim General o especial de la Seguretat Social, això origina automàticament la baixa en el seu Règim, així com l'extinció de la seva obligació de cotitzar al mateix, en conseqüència això provoca que es perdi l'eficàcia de cotitzacions que haguessin efectuat en aquell període. De igual manera succeeix en el Règim de Classes Passives, la baixa es realitzarà en el moment en el que l'interessat sol·licita les transferències.

Hi ha una excepció i es que no procedirà la transferència en aquells casos en els que durant els períodes de servei a les Comunitats Europees hagués continuat en drets passius o hagués romàs en situació d'alta o assimilada.

---

<sup>1</sup> **Equivalent actuarial** es un terme que s'utilitzarà molt, es el càlcul que es realitza per fer l'equivalència del total capitalitzat de les bases de cotització a la Unió Europea i transformar-lo al país de destinació i fer el càlcul de pensió.

Pel càlcul de l'equivalent actuarial la institució competent aplicarà la seva norma específica.

A continuació determinarem les normes per l'equivalent actuarial que ha de transferir-se al sistema social comunitari. Les pensions de jubilació que hagués pogut causar l'interessat al moment d'incorporació al servei de les Comunitats Europees, respecte a les normes que resulten d'aplicació al règim al que pertanyen i d'acord amb les següents normes,

- Hauran de computar-se tots els períodes de cotització o de serveis que tingui l'interessat successiva o alternativament i sempre i quan no es superposin en més d'un Règim.
- No es tindrà en compte l'exigència dels períodes mínims de cotització per a obtenir les pensions.
- Si el període a considerar i han llacunes de cotització<sup>2</sup>, perquè no hi hagués obligació de cotitzar, s'aplicarà conforme amb el previst en les normes reguladores del Règim del que es tracti.
- El percentatge a aplicar a la base reguladora serà el que correspongui en funció dels anys cotitzats segons la legislació vigent a la data en la que es va ingressar.

Quan el nombre d'anys cotitzats sigui inferior a l'exigit, el percentatge de cada un d'ells serà el resultat de dividir el percentatge aplicable establert pel període mínim entre el nombre d'anys exigits.

- L'import de la pensió de jubilació no podrà ser superior a l'establert com a màxim en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat vigent

La determinació de l'equivalent actuarial es realitza amb la següent formula:

$$Ea = Pj. \frac{a_{\alpha-x}}{a_x^{(12)}} + PV. 0,77. a_{x/y}^{(12)}$$

---

<sup>2</sup> Les **llacunes de cotització** son períodes dins del càlcul de la base reguladora en els qual no hi hagués obligació de cotitzar.

Aquesta fórmula està composta:

- Pj: Pensió anual de jubilació que correspon a la data d'incorporació en funció dels anys cotitzats.
- ${}_x a_x^{(12)}$ : Valor actual d'una renda vitalícia, unitària, anual i post pagable, diferida a l'edat legal de jubilació i pagadora mensualment, calculada segons l'edat de l'interessat a l'hora de la sol·licitud.
- PV: Pensió anual de viduïtat.
- 0,77: Coeficient de la probabilitat de que estigui casat.
- ${}_x a_{xy}^{(12)}$ : Valor actual d'una renda unitària, pagadora mensualment al cap i mentre visqui a partir de la mort de la persona.

Després es procedirà a calcular l'import de la pensió de jubilació amb l'aplicació de les regles particulars següents:

1. S'haurà de computar el temps de servei prestat a les Comunitats.
2. No es tindrà en consideració l'exigència de períodes mínims de cotització.
3. Pel càlcul de les pensions de jubilació del Règim de Classes Passives de l'Estat s'haurà de tenir en compte l'haver regulador del Cos de pertinença del funcionari pels períodes de serveis acreditats en les Comunitats.

Al Règim General o especials de la Seguretat Social, pel càlcul de la pensió de jubilació es computarà el topall màxim de cotització que en cada moment hagués estat vigent en el Règim del que es tracti.

4. Quan el nombre d'anys cotitzats sigui inferior a l'exigit com període mínim de cotització, el percentatge corresponent a cada un d'ells serà el resultat de dividir el percentatge aplicable establert pel període mínim entre el nombre d'anys exigit.

La següent fórmula es per realitzar el càlcul de l'equivalent actuarial:

$$Ea = Pj \cdot \alpha - x/a_x^{(12)} + PV \cdot 0,77 \cdot a_{xy}^{(12)}$$

Aquesta fórmula es determina de la següent manera:

- Pj: Pensió anual de jubilació que correspon a la data d'incorporació en funció dels anys cotitzats.
- $\alpha - x/a_x^{(12)}$ : Valor actual d'una renda vitalícia, unitària, anual i post pagable, diferida a l'edat legal de jubilació i pagadora mensualment. Es calculada segons l'edat de l'interessat a la data de sol·licitud.
- PV: Pensió anual de viduïtat.
- 0,77: coeficient de probabilitat de que estigui casat.
- $a_{x/y}^{(12)}$ : Valor actual d'una renda unitària, pagadora mensualment al cap mentre visqui a partir de la mort de la persona.

Els valors de la renda :  $\alpha - x/a_x^{(12)} + PV \cdot 0,77 \cdot a_{x/y}^{(12)}$  segons el sexe i l'edat de l'interessat en el moment en què es sol·licita la transferència, calculades a un interès tècnic del 3,5%.<sup>3</sup>

A l'hora de fer el càlcul poden haver dues opcions:

- Que l'import de la transferència sigui superior al de d'aquest, en aquest cas les diferències, serà posada a disposició de l'interessat.
- Que l'import sigui inferior a l'equivalent actuarial i en aquest cas es procedirà de la següent manera:
  - Si fos en El Règim General o algun dels especials, es realitzarà un recalcul de l'equivalent actuarial, pel càlcul de les respectives pensions es pren en consideració bases de cotització de la quantia precisa per a obtenir l'import, una vegada capitalitzat, sigui coincident amb el muntant restant.
  - Una altra opció és que sigui al Règim de les Classes Passives, en aquest cas no es realitzarà de nou el càlcul, es considera que l'equivalent actuarial de les pensions generades en aquest règim durant la prestació de serveis en les Comunitats coincideix amb l'import equivalent actuarial transferit des de el sistema de previsió comunitari.

---

<sup>3</sup> Veure Annex 1



Els períodes es consideraran períodes de serveis actiu o com a períodes cotitzats i en alta en aquest Règim, a efectes de pensions, atribueix com havers reguladors o bases de cotització, segons correspongui, las que s'hagués estimat pel càlcul del corresponent equivalent.

## **5.1 Transferències des dels Règims nacionals de previsió**

Els funcionaris que cessin per:

- Entrar al servei d'una administració o d'una organització nacional o internacional que hagués celebrat un acord amb la Unió
- Exercir una activitat per compte pròpia o aliena en virtut de la qual adquireix drets a pensió en un règim el qual el seu organisme de gestió hagi celebrat un acord amb la Unió

Tindrà dret a transferir l'equivalent actuarial, actualitzat a data de la transferència efectiva, dels seus drets a pensió de jubilació, adquirits a la Unió, a la caixa de pensions d'aquesta administració, d'aquesta organització, o de la caixa en la que el funcionari adquireixi els seus drets a pensió de jubilació en virtut de la seva activitat per compte pròpia o aliena.

El funcionari que entri al servei de la Unió després de:

- Haver cessat en el servei d'una administració, o d'una organització nacional o internacional,
- O haver exercit una activitat per compte pròpia o aliena

Tindrà la facultat, entre el moment del seu nomenament definitiu i el moment en el que causi dret a pensió de jubilació, de fer transferir a la Unió el capital actualitzat a la data de fer la transferència efectiva, corresponent als drets a pensió que hagi adquirit per les activitats anteriorment esmentades.

En aquest cas, l'autoritat facultada per a procedir als nomenaments de cada institució en que el funcionari presta els serveis determina, mitjançant disposicions generals d'aplicació i tenint en compte el sou base, l'edat i el tipus de canvi en la data de la sol·licitud de la transferència i el numero d'annualitats que es tindrà en compte a efectes

del règim de pensions de la Unió Europea, en virtut del període de servei anterior, basant-se en el capital transferit, prèvia deducció de la quantia corresponent a la revalorització del capital entre la data de sol·licitud de transferència i la de transferència efectiva.

El funcionari podrà fer ús d'aquesta facultat una sola vegada per l'Estat membre i el fons de pensió.

## **5.2 Òrgans competents**

L'òrgan competent pel càlcul de l'equivalent actuarial depenent del Règim:

- Règim de Classes Passives li correspon a la Direcció General de Costos de Personal i Pensions Públiques del Ministeri d'Economia i Hisenda o a la Direcció General de Personal del Ministeri de Defensa, segons si es tracta de funcionaris civils o personal militar.
- En el cas de Règim General o especial de la Seguretat Social, li correspon a l'Institut Nacional de la Seguretat Social o Institut Social de la Marina, aquest últim serà pels treballadors del mar.
- Pot haver una última opció que suposa que s'ha estat als dos Règims, en aquest cas l'òrgan responsable serà en el que s'hagi efectuat les últimes cotitzacions o en cas de que siguin simultànies, serà en el que s'hagi acreditat major nombre d'anys cotitzats.

## **5.3 Procediment**

Per a poder sol·licitar las transferències serà a instància de l'interessat, mitjançant un escrit que estigui dirigit l'òrgan espanyol competent dins del termini establert.

Aquest escrit deurà estar acompanyat de la certificació dels serveis efectius prestats a l'Estat fins la data d'ingrés al servei de les Comunitats.

El termini per exercitar aquest dret és de deu anys i sis mesos a partir del nomenament definitiu en el cas dels funcionaris comunitaris o des de la data del nomenament o de l'inici de les seves funcions quan es tracti d'agents temporals.

Un cop rebuda la sol·licitud a l'òrgan competent, és donarà tràmit d'audiència a l'interessat posant en el seu coneixement, així com en el de la institució comunitària,

l'import de l'equivalent actuarial, amb l'expressió de les dades en que es basa el càlcul. En el termini de quinze dies es poden formular les al·legacions pertinents.

Una vegada concloses les al·legacions, l'interessat té dues opcions respecte la proposta de transformació de l'import de l'equivalent actuarial que formuli l'òrgan competent, pot continuar amb el procediment o desistir de la seva sol·licitud.

La resolució es notificarà a l'interessat en un termini màxim de quatre mesos, també procedeix comunicar-ho a les institucions comunitàries competents.

Per finalitzar, un cop rebuda la notificació l'òrgan competent corresponent efectuarà la transferència a la caixa del sistema de previsió social comunitari, en el termini de dos mesos a partir de la notificació, l'import de l'equivalent actuarial, actualitzat a l'interès simple del 3,5%.

## **5.4 Transferències des del sistema de previsió social comunitari**

### **5.4.1 Òrgan competent**

Correspon a l'òrgan o entitat gestora del règim nacional en el que l'interessat estigui enquadrat després de finalitzar la seva relació en els serveis a les Comunitats.

### **5.4.2 Procediment**

Per a poder sol·licitar las transferències serà a instància de l'interessat, mitjançant un escrit que estigui dirigit a la institució comunitària en hagi prestat serveis.

Aquest escrit deurà estar acompanyat de la certificació d'alta en el corresponent Règim de la Seguretat Social o una certificació emesa per l'Administració a la que s'hagi incorporat.

No hi ha límit temporal o termini per poder exercir aquest dret.

Un cop rebuda la sol·licitud a l'òrgan competent, l'òrgan formula una proposta en la que es determinarà, transformar l'equivalent actuarial i donarà tràmit d'audiència a l'interessat, a efectes que formuli les al·legacions pertinents i manifesti la seva conformitat o desistir a la sol·licitud.

La resolució es notificarà a l'interessat en un termini màxim de quatre mesos, també procedeix comunicar-ho a les institucions comunitàries competents.

No procedirà l'abonament de la diferència que pugui existir a favor de l'interessat, fins que hi hagi una resolució definitiva en la eventual reclamació o recurs interposat pel mateix en els terminis contemplats en la resolució.

## 6. Anàlisi de sentències

La primera sentència que analitzarem serà la **Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea(Sala Quinta) C-166/12 EU:C:2013:792 de 5 de desembre**, aquesta sentència es de República Checa i tracta sobre els funcionaris de la Unió Europea pel càlcul de la pensió de jubilació.

Per començar a analitzar aquesta sentència hem de tenir en compte alguns aspectes sobre el càlcul de jubilació, aquest es pot realitzar de dues maneres, es pot aplicar l'equivalent actuarial, que ja l'hem vist en alguna ocasió anteriorment, serveix per calcular una prestació de pensió futura i incerta, aquest import es redueix per a tenir en compte el caràcter anticipat del pagament així com el risc de mort abans del venciment. Per una altra banda tenim el mètode anomenat quantitat global de rescat, aquesta s'obté de la suma de les cotitzacions pagades per l'assegurad i per l'empresari a las que poden sumar interessos.

Les qüestions plantejades a aquesta sentència son les següents: en la primera qüestió es sobre com s'ha d'interpretar el concepte de càlcul de la pensió, és a dir amb quin dels dos mètodes hauria d'aplicar-se al càlcul de la pensió de jubilació, i de ser així en què es diferencien? Quin és el mes beneficiós?

La resposta que se li dona a la primera qüestió es que el funcionari no es la persona que fa l'elecció entre aplicar l'equivalent actuarial o la quantitat global de rescat, son els Estats membres els que tenen aquesta potestat. Per aquest motiu segons ens indica l'article 11, apartat 2, de l'annex VIII de l'Estatut dels funcionaris de la Comissió Europea que l'Estat membre pot determinar l'import del capital corresponent als drets de pensió bé amb el mètode de l'equivalent actuarial o amb la quantitat total de rescat.

La segona qüestió que ens planteja la sentència, es sobre si existeix una contraposició dels articles 11, apartat 2 de l'annex VIII de l'Estatut dels funcionaris de la Comissió Europea amb l'article 4, apartat 3 del Tractat de la Unió Europea.

*“3. Conforme al principio de cooperación leal, la Unión y los Estados miembros se respetarán y asistirán mutuamente en el cumplimiento de las misiones derivadas de los Tratados.*

*Los Estados miembros adoptarán todas las medidas generales o particulares apropiadas para asegurar el cumplimiento de las obligaciones derivadas de los Tratados o resultantes de los actos de las instituciones de la Unión.*

*Los Estados miembros ayudarán a la Unión en el cumplimiento de su misión y se abstendrán de toda medida que pueda poner en peligro la consecución de los objetivos de la Unión.”*

En primera instància s'ha d'analitzar les dues operacions a realitzar per la bona coordinació dels règims de pensió nacionals amb els de la Unió Europea, la primera a realitzar la comentarem a continuació, la segona es transformar el capital corresponent als drets de pensió adquirits al sistema nacional en anualitats que deurà computar-se al règim de pensions de la Unió.

El primer pas es assignar l'òrgan que té la competència exclusiva al que estava afiliat l'interessant abans de l'entrada al servei de la Unió Europea.

S'ha de deduir que el Dret de la Unió Europea reconeix la facultat dels Estats membres de definir els seus principis fonamental del seu sistema de Seguretat Social. Aquest mètode s'estableix l'Estat membre conforme als principis i regles reguladores del seu sistema de pensions.

Així be tenen dues maneres d'instituir un règim de pensions per capitalització que aboni prestacions de vellesa proporcionals a les cotitzacions, o sinó in règim basat en la solidaritat que no son precisament proporcionals a les cotitzacions que tu has aportat.

Cal recalcar que en aquest sistema els ingressos més alts donen dret a pensions més altes però els trams de salaris superiors a una certa quantia només tenen en compte el grau límit màxim.

Per una banda la normativa de l'Estat membre interessat podria constituir un obstacle per a la lliure circulació dels treballador garantida a l'article 45 del TUE, o ser contraria a les obligacions previstes per l'article 4 del TUE. El fet de que el mètode de càlcul aplicat porti a una suma a transferir de import inferior a la meitat de les cotitzacions pagades pel funcionari i per l'empresari no constitueix una discriminació d'aquest tipus, en conclusió por es pot al·legar cap causa de discriminació.

La última qüestió ens planteja si per al càlcul de l'import corresponent als drets a pensió adquirits i destinats a ser transferits al règim de pensions de la Unió Europea s'ha de

tenir en compte el període durant el que el funcionari ja estava afiliat a aquests últim règim.

En la sentència s'aporta jurisprudència sobre un altre cas el qual no donen resposta ja que l'assumpte d'aquesta altra sentència no pot aportar elements per a respondre a aquesta ultima qüestió.

En conclusió s'ha de comprovar que la totalitat de la quantitat a transferir es el capital actualitzat corresponent als drets a pensió adquirits abans de l'entrada al servei de les Comunitats,

Per tant per concloure amb aquesta sentència hi cap destacar que en qualsevol dels cassos es pot utilitzar un dels mètodes anteriorment esmentat per a fer la transferència de les quantitats o també és possible un altre sempre i quan respecti la transferència dels drets a pensió adquirits.

La segona sentència a analitzar, en la meua opinió una de les més interessants, es la **Sentència del Tribunal de Justícia de 17 de desembre de 1987, Comissió/Luxemburg, 315/85**. Aquesta sentència es un recurs interposat per la Comissió de les Comunitats Europees contra el Gran Ducat de Luxemburg, el qual té el suport de la República Francesa i el Regne Unit.

L'objecte d'aquest litigi es que es nega als funcionaris l'opció de la transferència de l'equivalent actuarial dels drets a pensió.

Tal i com ens indica la Llei de Luxemburg sobre la coordinació dels règims de pensió, concretament a l'article 18:

*“1. Cuando una persona pase de un régimen contributivo a uno no contributivo, las cotizaciones satisfechas por los períodos de afiliación al régimen contributivo que se tendrán en cuenta por el régimen no contributivo se transferirán al organismo que haya de hacerse cargo de las mismas.”*

*“3. Cuando una persona pase de un régimen de pensión contributivo luxemburgués a un régimen de pensión de un organismo internacional que admita el rescate de los derecho a pensión adquiridos durante periodos de ocupación anteriores a su nombramiento, las cotizaciones satisfechas al régimen de pensión luxemburgués se transferirán a petición del interesado al régimen de pensión del organismo internacional, aplicando un interés compuesto del 4% anual a partir del 31 de diciembre de cada año de afiliación.”*

Aquest article està en contraposició amb l'article 1, apartat 2 de l'annex VIII de l'Estatut al no reconèixer que es pot optar entre dues opcions per a fer la transferència del drets a pensió. La comissió va dirigir un requeriment al Govern del Gran Ducat de Luxemburg sobre poder optar per la transferència de l'equivalent actuarial ja que com hem vist la Llei luxemburguesa no reconeix aquesta possibilitat. Aquest últim no va reconèixer l'incompliment imputat, posteriorment la Comissió va fer un dictamen motivat però com no va donar lloc a cap reacció per part del Govern luxemburguès, finalment es va interposar un recurs.

La Comissió té l'obligació de no només preveure la transferència de la quantitat global del rescat sinó també l'equivalent actuarial, tenint en compte que aquest últim mètode,



en la seva opinió, més eficaç que l'altra, ja que el primer només assumeix una funció subsidiària.

En segon lloc, la legislació nacional en qüestió implica una desavantatge pels assegurats luxemburguesos que s'incorporin a l'administració comunitària procedents d'un règim contributiu en relació amb els mateixos assegurats que entrin al servei de la funció pública luxemburguesa, ja que la legislació nacional permet, el manteniment dels drets adquirits en el règim contributiu així com la reconstitució de la carrera de les noves funcions.

La Comissió al·lega que l'equivalent actuarial és l'única tècnica de transferència en l'àmbit de les pensions que permet, qualsevol que siguin les particularitats d'un règim de seguretat social, el manteniment integral de drets causats en un altre règim.

A més és un desavantatge pels funcionaris d'origen luxemburguès, ja que no poden optar per les dues maneres de fer transferir els seus drets adquirits com es fa en altres països. Està clar que cada país té plena llibertat per a optar entre un mètode o un altre però es una discriminació no poder donar aquesta opció als interessats.

El Govern del Gran Ducat de Luxemburg, es refereix a la possibilitat de transferir o no els drets a pensió adquirits en un règim nacional. Considera que aquesta disposició no garanteix als funcionaris l'elecció entre una o altre de les modalitats de transferència previstes a les mateixes.

A més al·lega també que la possibilitat de poder optar per l'equivalent actuarial no la han tingut mai els assegurats acollits al règim contributiu. El Dret luxemburguès no coneix, la possibilitat de una transferència de drets a pensió adquirits en un règim contributiu en funció d'un equivalent actuarial que seria incompatible amb aquest règim.

Els Govern francès i britànic també estimen que els arguments de la Comissió no tenen en compte la diversitat dels règims nacionals en matèria de pensió, ja que les particularitats de determinats sistemes de seguretat social farien inoperant el concepte de l'equivalent actuarial. Pels règims de pensió basats en cotitzacions, l'únic mètode que permet efectuar una transferència dels drets a pensió a un altre règim, es la quantitat global de rescat.

Respecte l'argument de la Comissió segons el qual aquesta interpretació implica desigualtats de tracte entre els funcionaris comunitaris procedents de sistemes de pensió divergents, cap observar que l'existència d'algunes diferències entre les pensions transferides no es el resultat del Dret comunitari, sinó que es deriva exclusivament de les divergències entre els règims nacionals que han creat aquests drets. En conclusió, no s'accepta aquesta tesis.

Concloent és desestimat aquest recurs interposat per la Comissió contra el Gran Ducat de Luxemburg.

Amb aquesta sentència observem que hi ha discrepància entre els mateixos estats membres sobre els mètodes de poder fer les transferències del dret a pensió adquirit. Per una banda la idea seria unificar tots els estats membres per a que poguessin tenir les mateixes oportunitats, és a dir poder optar entre els mètodes equivalent actuarial o la quantitat global de rescat. D'aquesta manera encara que a la sentència finalment no es declari discriminació alguna, en la meua opinió en el moment en el que els funcionaris de l'estat de Luxemburg no poden optar entre aquests dos mètodes es discriminació respecte als països en els que si existeix aquesta possibilitat.

La següent sentència que analitzarem es del **Tribunal Suprem, Sala Contenciós-Administratiu, Secció 7<sup>a</sup>, Sentència de 5 de desembre de 2002, RJ/2003/4041**. Un resum dels fets exposats a aquesta sentència seria la contraposició d'alguns articles com venen a ser l'article 1 del Reial Decret 2072/1999 amb l'article 10 del Tractat de la Comunitat Econòmica Europea (TCEE), exclou de forma expressa el supòsit de funcionaris en comissió de serveis i excedència.

Encara que aquí no tractem altres prestacions hi cap destacar que al Reial Decret 2072/1999 no hi ha els tipus de prestacions com orfanat, auxili per defunció o subsidi a favor de familiars.

La Sentència desestima un recurs interposat per dos treballadors contra el Reial Decreto 2072/1999, de 30 de desembre. Sobre les transferències recíproques de drets entre el sistema de previsió social del personal de les Comunitats Europees i els règims públics de previsió social.

Es suposa que la regla 1<sup>a</sup> de l'article 4.1 del Reial decret anteriorment esmentat es una discriminació ja que no es computaran les cotitzacions que estiguin superposades en variis règims a l'hora.

Les objeccions que proposen els treballadors contra el Reial Decret son les següents:

- El càlcul de l'equivalent actuarial ignora la realitat de l'actualització de pensions.
- Pel càlcul del període actuarial s'ha de considerar tot el període fins que el funcionari compleixi els 65 anys i en el cas de pensió de viudetat s'hauria de fer a la data de la mort del causant. Fer el càlcul sobre la quantia de pensió de jubilació resulta contraria a l'article 8 de la Orden Ministerial de 13 de febrero de 1967.
- També s'ha criticat que l'abonament d'aquesta pensió sigui en 12 i no 14 pagues.
- S'utilitza un coeficient de 0,77 i no de 0,85 com a corrector a la població casada, separada o divorciada.
- Les retencions fiscals en el cas de que l'import de la quantitat transferida, lliure d'impostos, fos superior és contrari al Dret Comunitari i si fos inferior es discrimina en el cas de la Seguretat Social.

- Diferir el pagament al moment en que recau resolució definitiva suposa una lesió de l'article 24 de la Constitució Espanyola. És contrari a l'article 7.4 del Reial Decret 2072/1999 l'efectivitat de la transferència que no es paralitza per la reclamació o el recurs.

A banda de totes aquestes objeccions contra el Reial Decret, és cert que hi han algunes discriminacions a l'hora de realitzar el càlcul per a fer les transferències, encara que podem gaudir d'un mètode efectiu per realitzar-les.

Finalment es va desestimar la demanda contra el Reial Decret 2072/1999.

## Annex I

Edad	Coeficientes jubilación $\alpha - x/a_x^{(12)}$		Coeficientes viudedad $a_{xy}^{(12)}$	
	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres
18	1,783	2,428	0,640	2,067
19	1,848	2,514	0,654	2,113
20	1,915	2,603	0,669	2,157
21	1,985	2,696	0,683	2,199
22	2,057	2,791	0,698	2,242
23	2,133	2,890	0,715	2,284
24	2,211	2,993	0,731	2,326
25	2,292	3,099	0,748	2,368
26	2,377	3,209	0,765	2,413
27	2,464	3,323	0,782	2,458
28	2,555	3,441	0,798	2,504
29	2,650	3,563	0,815	2,551
30	2,748	3,690	0,832	2,600
31	2,849	3,822	0,849	2,652
32	2,954	3,958	0,867	2,707
33	3,063	4,099	0,886	2,763
34	3,177	4,245	0,907	2,821
35	3,294	4,397	0,928	2,881
36	3,416	4,554	0,947	2,945
37	3,542	4,717	0,966	3,012
38	3,673	4,886	0,987	3,082
39	3,809	5,061	1,008	3,152
40	3,952	5,243	1,030	3,221
41	4,100	5,431	1,052	3,291
42	4,254	5,628	1,073	3,360
43	4,415	5,831	1,094	3,429
44	4,583	6,042	1,115	3,500
45	4,759	6,262	1,135	3,570
46	4,942	6,490	1,156	3,640
47	5,134	6,727	1,177	3,708
48	5,335	6,974	1,198	3,778
49	5,544	7,230	1,220	3,848
50	5,765	7,498	1,239	3,911
51	6,000	7,779	1,256	3,970
52	6,246	8,071	1,273	4,027
53	6,506	8,375	1,290	4,081
54	6,785	8,695	1,303	4,123
55	7,080	9,029	1,316	4,162
56	7,390	9,378	1,330	4,203
57	7,718	9,741	1,345	4,242
58	8,067	10,123	1,358	4,275
59	8,440	10,524	1,370	4,302
60	8,838	10,945	1,381	4,326
61	9,266	11,389	1,392	4,343
62	9,726	11,856	1,401	4,353
63	10,222	12,351	1,410	4,358
64	10,756	12,872	1,419	4,357
65	11,340	13,425	1,427	4,347

## 7. Entrevista

Per concloure amb aquest treball, he realitzat una entrevista a una persona que ha estat treballant per a la Unió Europea, aquesta persona s'ha prestat a fer algunes de les preguntes mes importants per a sol·licitar les transferències, i així resoldre dubtes.

Farem una introducció d'aquesta persona que ha volgut fer l'entrevista en l'anonimat. Va treballar com a PMO (Project Management Office), que al castellà es Oficina de Gestió de Projectes, va treballar en aquesta categoria per a la Unió Europea. Mes concretament el seu treball era l'encarregat de que les empreses que rebien subvencions feien complir els objectius establerts y que aquesta subvenció atorgada era destinada per a la seva correcta utilització com era el projecte que desenvolupaven i no un mal us d'ell. A continuació l'entrevista:

- **Va fer vostè mateix les transferències o ho va fer un assessor/advocat?**

Ho vaig realitzar jo mateix, no va ser un procés excessivament complex, vaig fer el trasllat de cotitzacions espanyoles a la Comunitat Europea al 2003.

- **Quants anys va estar treballant per a la Unió Europea?**

Vaig estar treballant i cotitzant a la Unió Europea per 16 anys.

- **Quin organisme li va resoldre la seva jubilació?**

Tenint en compte que la vaig sol·licitar al INSS (Institut Nacional de la Seguretat Social), aquest mateix organisme es va encarregar de resoldre també la sol·licitud de jubilació.

- **A l'hora de realitzar el càlcul per fer el traspàs de cotitzacions, li va calcular l'organisme encarregat o ho va fer vostè mateix?**

Jo no vaig fer cap càlcul, va ser l'INSS l'encarregat de fer-me'l, encara que el PMO també va realitzar el càlcul per a comprovar-ho. Aquest servei per al que treballava era l'encarregat de realitzar les nòmines, assegurança d'infermetat i les pensions.

- **Quan va rebre la resolució va estar conforme amb el càlcul realitzat o va recórrer?**

En conseqüència amb la resposta anterior no vaig recórrer ja que vaig estar d'acord amb el càlcul realitzat.

No es una entrevista en la que es pugui comprovar l'eficàcia amb la que tramiten les pensions de jubilació quan s'ha de fer el traspàs de cotitzacions, ja que es una entrevista breu i a només una persona, però pel tipus de resposta i per com ho explicava es pot dir que va quedar satisfet amb els tràmits que li va fer l'INSS.

En comparació amb les sentències comentades anteriorment hem pogut trobar a una persona que va quedar satisfet amb el treball que van fer els organismes que es van encarregar de tot el procés de prestació de jubilació.

## **8. Bibliografía i web grafia**

### **Articles**

- Thais Guerrero Padrón, Prof. Contr. Dra de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, SOBRE LOS FUNCIONARIOS DE LA UNIÓN EUROPEA Y SU RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL: LOS TRIBUTOS COMO COTIZACIONES SOCIALES A EFECTOS DEL TJUE

### **Reial Decret**

- Real Decreto 2072/199, de 30 de diciembre, sobre transferencias recíprocas de derechos entre el sistema de previsión social del personal de las Comunidades Europeas y los regímenes públicos de previsión social españoles.
- Real Decreto 638/2015, de 10 de julio, por el que se modifica el Real Decreto 2072/1999, de 30 de diciembre, sobre transferencias recíprocas de derechos entre el sistema de previsión social del personal de las Comunidades Europeas y los regímenes públicos de previsión social españoles.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

### **Reglaments**

- Reglamento número 259/68 del Consejo, de 29 de febrero de 1968, por el que se establece el Estatuto de los funcionarios de las Comunidades Europeas y el régimen aplicable a los otros agentes de estas Comunidades y por el que se establecen medidas específicas aplicables temporalmente a los funcionarios de la Comisión.
- Reglamento 1023/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2013, por el que se modifica el Estatuto de los funcionarios de la Unión Europea y el régimen aplicable a los otros agentes de la Unión Europea.



## **Jurisprudència**

- Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, de 5 de diciembre de 2013, Ćasta, C-166/12. EU:C:792.
- Sentencia del Tribunal de Justicia, de 17 de diciembre de 1987, 315/85  
Comisi3n/Luxemburgo
- Sentencia del Tribunal Supremo, Secci3n 7ª, de 5 de diciembre de 2002,  
RJ/2003/4041.
- Sentencia del Tribunal Supremo, Secci3n 7ª, de 3 de diciembre de 2002,  
RJ/2003/867.
- Sentencia del Tribunal Superior de Justicia, Secci3n 1ª, de 4 de julio, n3mero  
2868/2003.

## **Webs**

- P3gina web de Gobierno de Espaõa  
(<http://www.clasespasivas.sepg.pap.hacienda.gob.es/sitios/clasespasivas/es-ES/PENSIONESCLASESPASIVAS/pensionesjubilacion/Paginas/TiposdeJubilacion.aspx>)